Build Your Career Around Your Strengths, Not Your Weaknesses
약점이 아닌 강점으로 커리어를 쌓아라

BY JIM CLIFTON
OCTOBER 5, 2022, GALLUP WORKPLACE

STORY HIGHLIGHTS

- 너의 약점은 발전되지 않겠지만 너의 강점은 무한히 발전될 것이다
- 가장 성공한 사람들 중 일부는 그들의 약점이 아니라 그들의 강점에 따라 경력을 쌓았기 때문에 성공할 수 있었다.

제가 받은 최고의 충고는 아버지 돈 클리프톤으로부터 받은 것입니다. 그것은 내 삶을 형성한 단순하지만 심오한 지혜의 한 조각이었습니다. 아버지는 나에게 "너의 약점은 절대 발전되지 않겠지만 너의 강점은 무한히 발전될 것이란다."라고 말씀하셨습니다.

만약 그가 제게 이것을 가르쳐주지 않았다면, 제 발전과 성취는 아주 어린 나이에(아마도 대학에서) 멈췄을 것입니다.

나는 대학 과정에 전념할 수 없었고 많은 쉬운 과목들을 낙제하거나 거의 통과하지 못했습니다. 나중에 저는 주의력 결핍 장애라는 진단을 받았는데, 그것은 특히 제 대학 수업을 돌이켜 볼 때 맞는 말이었습니다. 그 수업들은 와 닿지 않았습니다. 그래서 교수나 학생들이 무슨 말을 하는지 전혀 몰랐습니다.

네브라스카 대학에서 교육심리학을 가르쳤던 아버지는 나의 극명한 약점이 결코 발전되지 않을 것이며, 내가 교육자로서 그의 전철을 밟지 않을 것이라는 것을 알게 되었습니다. 하지만 그는 제 장점이 영업에서 성공할 수 있다는 것을 알고 있었고, 그는 저를 그 쪽으로 이끌었습니다. 거의 즉시 저는 서부 음반, 오래된 서부 역사 테이프, 농장 및 목장 디렉토리 광고 판매 등에서 성공을 거뒀습니다.

"너의 약점은 절대 발전되지 않겠지만 너의 강점은 무한히 발전될 것이란다."

결국, 제 가장 친한 친구와 저는 5,000 달러를 빌려서 시장 조사를 판매하는 사업을 시작했습니다. 이것은 완벽했습니다. 왜냐하면 제 직장에서 가장 영감을 준 두 가지는 판매 정신과 아이디어였기 때문입니다. (저는 여전히 아이디어, 심지어 나쁜 아이디어도 좋아합니다.) 주로 고객들을 주제로 한 다양한 여론조사와 설문조사를 판매하는 것은 꿈같은 일입니다.

오늘날 제가 하는 일은 그 당시와 전혀 달라진 것이 없습니다. 여전히 주로 판매와 아이디어에 관한 것입니다. 내가 받은 최고의 조언에 대해 나는 아버지께 영원히 감사합니다. 수백만의 다른 사람들도 마찬가지입니다.

돈 클리프톤 박사는 20 년 전에 사망했습니다. 그는 전 세계 사람들에게 자신의 약점을 '고치기' 보다는 자신의 장점을 중심으로 일과 삶을 구축하라고 조언했습니다. 그가 남기고 간 것은 CliftonStrengths 입니다. 이 온라인 진단은 성취, 커뮤니케이션, 배움, 전략 등 총 34 개 중 사용자의 최대 강점을 파악하여 사용자의 강점과 함께 잠재력이 치솟을 수 있도록 합니다.

뉴욕, 나이로비, 뉴델리 등 세계 어느 곳에도 갈 수 없습니다. 누군가 저에게 CliftonStrengths 에 대해 묻지 않고는 말이죠. 세계에서 가장 영향력 있는 많은 지도자들과 단체들이 그들의 직원들과 학생들을 위해 이것을 사용합니다. 만약 여러분이 아직 그렇지 않다면, 저는 여러분이 여러분 자신의 장점을 발견하고 그것들을 중심으로 여러분의 모든 개인적 발전 계획을 세우기를 권합니다.

당신도 마찬가지일 겁니다. 내가 아는 가장 성공한 사람들 중 일부는 그들의 약점이 아니라 그들의 강점에 따라 경력을 쌓았기 때문에 성공할 수 있었죠.

예를 들어, 우리의 창업자인 고 조지 갤럽 박사는 그가 결코 매우 성공적인 사업가가 될 수 없다는 것을 알고 있었습니다. 그는 팝콘 판매대도 운영할 수 없다고 말했고, 그는 이것을 자랑스러워 했습니다. 하지만 갤럽 박사가 할 수 있는 일은 가르치는 것이었고, 그는 모든 에너지를 그것에 집중했습니다. 그는 그것을 매우 잘했고, 너무나 자연스러웠기 때문에, 그를 아는 세계의 많은 지도자들은 그가 당대 최고의 선생님이라고 말해왔습니다.

내가 아는 가장 성공한 사람들 중 일부는 그들의 약점이 아니라 그들의 강점에 따라 경력을 쌓았기 때문에 성공할 수 있었죠.

갤럽 박사는 아이오와, 노스웨스턴, 컬럼비아 대학에서 가르쳤고, 갤럽 여론조사를 만들 때도 결코 가르침을 그만두지 않았습니다. 그는 대통령, 세계 지도자, 언론 엘리트, 사상 지도자, 그리고 프린스턴에 있는 갤럽 빌딩에 나타날 학생들을 가르쳤습니다. 그는 20 세기의 가장 유명한 사람 중 한 명이 되었고, 그의 여론조사는 세상을 변화시켰습니다.

여기 자신의 강점으로 치솟은 다른 사람이 있습니다: 콜린 파월 장군입니다. 그가 갤럽 직원들과 한번 이야기를 나누었을 때, 그가 되고 싶었던 모든 것은 "내가 될 수 있는 최고의 군인"이라는 의견을 우리와 공유했습니다. 그는 훌륭한 사람이 되었습니다. 훈장을 받은 4 성 장군이자 합참의장일 뿐만 아니라, 미국 국무장관이며 역사상 가장 영향력 있는 군인들 중 한 명입니다.

콜린 파월은 군인이었습니다. 조지 갤럽은 교사였습니다. 저는 세일즈맨입니다. 만약 갤럽 박사가 파월과 같은 군인이 되려고 노력했다면, 그리고 세일즈맨인 제가 선생님이라면, 우리 중 누구도 성공하지 못했을 것입니다. 왜냐하면 우리는 최선을 다하지 못했을 것이기 때문입니다.

아버지 말씀대로 당신이 무한히 치솟고 싶다면, 약점을 고치는 게 아니라 오히려 하늘이 주신 강점을 이용해야 합니다.

내가 받은 최고의 조언.

강점을 기반으로 한 리더십에 대한 아버지의 마지막 이메일 (원본)

리더에 대한 또 다른 개념은 목수가 상자 안에 있는 도구를 알고 있거나, 의사가 자신이 사용할 수 있는 도구를 알고 있듯이 또한 목수가 톱으로 망치를 치지 않듯이 각자가 자신의 강점을 알아야 한다는 것입니다. 그래서 리더들은 그들의 무기고에 도구들(강점)을 가지고 있는 것을 넘어 그것을 어떻게 사용하는지 더 잘 알수록 더욱 효과적입니다. 리더로서 그들이 어떤 강점을 가지고 있느냐가 중요한 것이 아닙니다. 한 사람이 강점으로 무엇을 가지고 있는지 정확히 아는 것이 중요합니다. (리더는 또한 자신의 약점을 알아야 할 수도 있습니다. 그것들을 관리할 수 있도록.) 즉, 리더는 자신의 도구가 무엇이고 그것들을 정확히 언제 사용해야 하는지 정확히 알아야 합니다.

이것이 왜 아무도 모든 지도자를 묘사하는 특징 목록을 내놓지 않는지 설명합니다. 한 리더는 관계에 강점이 있기 때문에 이끌 수 있고, 다른 리더는 승부, 개념화, 용기, 책임에 있어서 특징적인 강점이 있기 때문에 이끌 수 있습니다. 리더들의 공통점은 각자가 자신의 장점을 진정으로 알고, 자신의 강점을 발전시켰으며, 적절한 시기에 적절한 강점을 요구할 수 있다는 것입니다.

-- 돈 클리프턴, 1924-2003

자신을 안다는 것은 당신의 강점을 아는 것입니다. 오늘 당신의 강점을 발견하십시오:

- CliftonStrengths 진단을 통해 자신이 누구인지 그리고 무엇을 가장 잘하는지 발견하십시오.
- 리더십에서 강점을 활용하는 방법을 배우고, 리더십 효과: 더 나은 리더가 되는 방법을 읽으십시오.